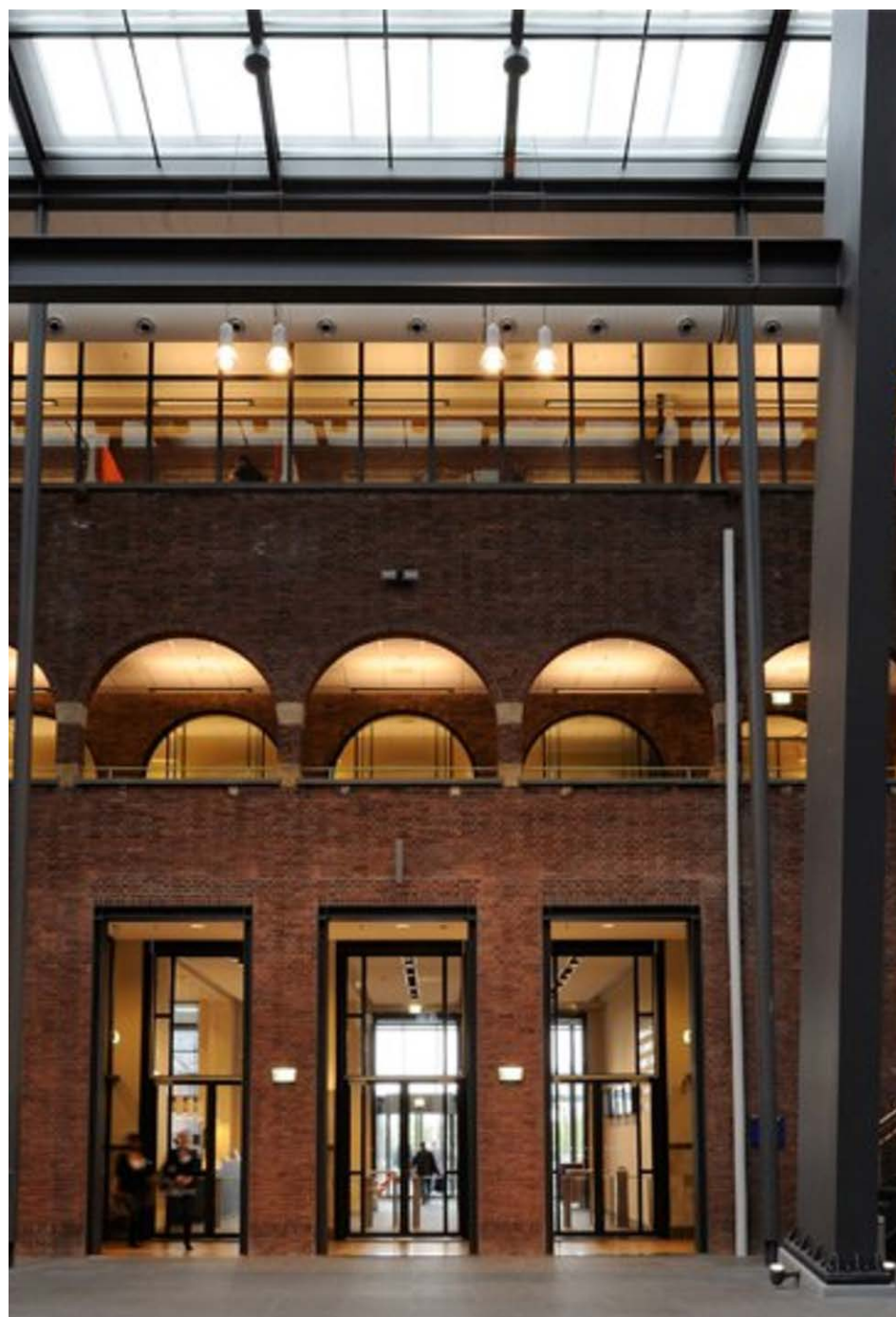




## A la carte modules voor operationeel leidinggevenden



**Het  
fundament...  
en dan?**



# A la carte modules voor operationeel leidinggevenden

## Het fundament... en dan?

Als operationeel expert of specialist ben je samen met je collega's in de uitvoering het fundament van de organisatie. Je ben voor interne collega's, maar ook voor velen 'buiten' het eerste aanspreekpunt. Je hebt daardoor vaak de rol van een verbindende schakel.

In de alledaagse hectiek werk je aan oplossingen voor structurele maar ook alledaagse problemen. Je dringt door tot de kern van het probleem, of het nou om veiligheid, organisatie of medewerkers gaat. Je werkt bij de oplossing samen met netwerkpartners, zowel intern als extern.

Daarbij kijk je altijd verder dan alleen de oplossing van het probleem nu en zoek je naar duurzame oplossingen zodat soortgelijke problemen voorkomen kunnen worden. Daarvoor is het essentieel dat je interesse toont in je omgeving, je interne omgeving én externe omgeving.

Geen eenvoudige taak die voor iedereen is weggelegd. Wel voor jou. Om je nog verder te ontwikkelen in deze fundamentele rol, kies je een of meerdere van de a la carte opleidingen.

Wat studenten zeiden over de modules:

*"Ik heb geleerd nog meer door de ogen van anderen te kijken en te zien waar hun kleur ligt om zo tot betere communicatie te komen. Door stil te staan bij waarom je de dingen doet, maakt dat je van onbewust, bewust gedrag maakt en dit zie je gelijk terug in de praktijk".*

*"Ik heb het vooral ervaren als momenten van bewustwording en zelfreflectie, wat mij in de ontwikkeling en groei geholpen heeft. Van onbewust naar bewust gedrag".*

*"Ik heb geleerd bewuster om te gaan met mijn leerdoelen, duidelijk te weten wat de fundamenten en kernwaarden van de Nationale Politie zijn en daar ook naar te handelen. Eerst begrijpen om begrepen te worden".*

### Het Fundament

Het Fundament is de startmodule van het a la carte aanbod voor de operationeel experts en specialisten. Door jouw investering in kennis over en het begrijpen van de veranderopgave van de Nationale Politie verstevig je niet alleen je eigen fundament maar ook die van je medewerkers, je team en de Nationale Politie in zijn totaliteit. Je leert de vijf cultuurtransities en het concept operationeel leiderschap beter toe te passen in de politiepraktijk. Hierdoor wordt de kans op verbetering van onze maatschappelijke bijdrage aan de veiligheid verder aangescherpt. Door kennisvergroting, praktische toepassingen en interactief met elkaar bezig zijn, begrijp je jouw sleutelpositie beter.

**Als je het fundament hebt gevolgd, kun je daarna kiezen uit diverse hierna beschreven modules.**

### Professionele groei

Professionele groei is een module waarin je je bewust wordt van de invloed die **jij zelf** hebt op de uitvoering van jouw taken. Je leert dat jouw eigen kijk op zaken bepalend is voor de manier waarop het aangepakt wordt. Daarnaast is de manier waarop jij zaken aanpakt ook bepalend voor de wijze waarop medewerkers op jou reageren en dus ook bepalend voor jouw invloed op de situatie. In deze module gaan we aan de slag om jouw aanpak efficiënter te maken. Dat doen we door je bewust te laten worden van wie je bent, waar je voor staat, wat jouw kwaliteiten, en vooral talenten zijn. Deze breng jij in ontwikkeling, zodat er verdere

groei mogelijk is naar de verbindende professional die gewenst wordt binnen de functie.

### Operationele sturing

De module Operationele sturing geeft je de sleutels in handen om je persoonlijke effectiviteit in het sturen van de operatie te vergroten. Je leert hoe jouw gedrag invloed heeft op **de ander** en hoe je kan schakelen tussen verschillende stijlen van leidinggeven en beslissen, al naar gelang wat de situatie nodig heeft. Je leert denken en schakelen tussen de verschillende organisatielagen in je werkveld en je leert hoe beïnvloedingsprocessen werken. Je bent daarna in

staat je leiderschapsstijl beter af te stemmen op het team en individuen waaraan je leiding geeft. Ook hier staat de relatie met de dagelijkse praktijk centraal.

### Duurzaam samenwerken

Hoe werk je als Operationeel Expert **samen** binnen een MT of met de medewerkers binnen jouw team en met mensen van andere teams? En hoe werk je samen met mensen buiten onze organisatie?

In deze module leer je hoe samenwerking werkt in relatie tot je eigen taak. Je leert effectief te zijn in een netwerk omgeving, hoe je deze netwerken kunt initiëren, onderhouden en registreren

## De veranderopgave - 5 cultuurtransities



1. Operationele betrokkenheid



2. Waardegedreven



3. Doelgerichte interactie



4. Bewust gedrag



5. Maatschappelijke bijdrage

ten behoeve van een gezamenlijke probleemaanpak. Je krijgt handvatten om de effecten van verwachtingspatronen van partners, maar ook van interne klanten of de burgers in je wijk, kunt overzien en agenderen. Je krijg zicht op waar je kracht ligt en waar je je nog kunt ontwikkelen. Je leert aan te geven wat nodig is om je eigen lerend vermogen en dat van de organisatie te vergroten in relatie tot een effectievere samenwerking.

### **Resultaat- & ontwikkelcyclus en verzuim**

Tijdens deze module leer je het beleid omtrent de resultaat- en ontwikkelcyclus en de daarbij behorende competenties kennen. Dit alles in relatie tot de politie die we willen zijn, zowel binnen als ook buiten.

Het doel en effect van deze Resultaat- & ontwikkelcyclus is dat medewerkers zich gezien, aangesproken en gestimuleerd voelen als vakmensen en van daaruit hun bijdrage leveren aan het realiseren van de organisatiedoelstellingen.

Allerlei soorten gesprekken met medewerkers, van een correctiegesprek tot een ontwikkelgesprek; hoe maak jij als Operationeel Expert deze gesprekken waardevol? Je leert wat de doelen zijn van de diverse gesprekken en de belangrijkste procedures op dit gebied. Hierdoor leer je je verantwoordelijkheid op dit terrein kennen en ga je op een goede manier het gesprek voeren. Daarnaast kan je jouw rol en taken bij (ziekte)verzuim inhoud te geven.

### **Communicatie en invloed**

We doen het de hele dag door, vanaf dat we opstaan tot we naar bed gaan.

Communiceren. Iedereen op zijn eigen unieke wijze met eigen voor- en nadelen. In deze module word je je bewust gemaakt hoe jij dat doet, en met welk effect. Hoe wordt jouw communicatiestijl ervaren? Hoe kun je je invloed via communicatie vergroten? Je onderzoekt en probeert uit. Je krijgt handvatten om de gesprekken met je medewerkers op betekenisvolle wijze te voeren. Je leert afspraken te maken met je medewerkers over resultaat en de ontwikkeling die hiervoor nodig is. Het doel van dit traject is om je te laten ervaren hoe de regels voor een goed gesprek ook werkelijk kunnen leiden tot verbetering in jouw communicatie.

# A la carte modules voor operationeel leidinggevendend: praktische gegevens

## Het fundament

Een 2-daagse training.

Voor deze module geldt een tijdsinvestering van 16 uur voor Schoolmaken in de Praktijk.

## Professionele groei

Deze module bestaat in zijn totaliteit uit 6 blokken en een terugkomdag.

Blok 1 is een aansluitende bijeenkomst van 5 dagdelen. Blok 2 t/m 6 zijn 24-uurs sessies.

Voor deze module geldt een tijdsinvestering van 10 uur voor Schoolmaken in de Praktijk.

De terugkomdag vindt 3 maanden na het laatste blok plaats. De doorlooptijd van blok 1 t/m 6 is ongeveer 4-5 maanden. Daarna volgt er nog de terugkomdag.

## Operationele sturing

Deze module bestaat in zijn totaliteit uit 6 blokken en een terugkomdag.

Blok 1 is een aansluitende bijeenkomst van 5 dagdelen. Blok 2 t/m 6 zijn 24-uurs sessies.

Voor deze module geldt een tijdsinvestering van 10 uur per blok voor Schoolmaken in de Praktijk.

De terugkomdag vindt 3 maanden na het laatste blok plaats. De doorlooptijd van blok 1 t/m 6 is ongeveer 4-5 maanden. Daarna volgt er nog de terugkomdag.

## Duurzaam samenwerken

Deze module bestaat uit 3 blokken van 2 aaneengesloten dagen met een tussenliggende week.

Voor deze module geldt een tijdsinvestering van 16 uur per blok voor Schoolmaken in de Praktijk.

De doorlooptijd is ongeveer 6 weken.

## Resultaat- & ontwikkelcyclus en verzuim

Deze module bestaat uit 3 afzonderlijke bijeenkomsten van 2 dagdelen.

Voor deze module geldt een tijdsinvestering van 8 uur per bijeenkomst voor Schoolmaken in de Praktijk. De doorlooptijd is ongeveer 4 weken.

## Communicatie en Invloed

Deze module bestaat uit 3 afzonderlijke bijeenkomsten van 2 dagdelen.

Voor deze module geldt een tijdsinvestering van 8 uur per bijeenkomst voor Schoolmaken in de Praktijk. De doorlooptijd is ongeveer 4 weken.

## Meer informatie en inschrijven

Wil je meer informatie over de verschillende modules of wil je je meteen inschrijven?  
Kijk dan op [www.politieacademie.nl](http://www.politieacademie.nl).

