



POLITIEACADEMIE

Jaarverslag 2025

Raad van Advies

Politieacademie

Wettelijke taak en samenstelling Raad van Advies

De Politieacademie (PA) heeft een Raad van Advies (artikelen 77 tot en met 80 Politiewet 2012). De Raad van Advies is een intern adviesorgaan: hij adviseert de directeur van de Politieacademie en zijn plaatsvervanger over de taakuitvoering door de Politieacademie. De Raad van Advies hanteert de maatschappelijke opdracht van de Politieacademie als uitgangspunt voor zijn advisering. De Raad van Advies bestaat uit vijf leden, waaronder de voorzitter. De voorzitter en de leden worden benoemd, herbenoemd, geschorst en ontslagen bij Koninklijk Besluit voor een periode van vier jaar. Bij de samenstelling van de Raad van Advies van de Politieacademie wordt ervoor zorg gedragen dat deskundigheid op het terrein van de politie, onderwijs en wetenschappelijk onderzoek is geborgd. De Raad van Advies is een formeel orgaan van de Politieacademie in de zin van de Kaderwet ZBO's. Dat heeft onder meer tot gevolg dat de Raad van Advies een jaarverslag opstelt en aan de Minister toezendt.

De Kaderwet geeft géén regels voor de vorm of inhoud van het jaarverslag van de Raad van Advies.

Profiel Raad van Advies Politieacademie

De voordracht en de benoeming van de voorzitter en de vier leden komt tot stand op basis van het volgende, door de directeur van de Politieacademie opgemaakte profiel:

- de Raad van Advies heeft vijf leden, met onderlinge synergie, waaronder een gezaghebbend voorzitter
- de leden zijn afkomstig uit de Politie, het onderwijs en het wetenschappelijk onderzoek
- de leden vertegenwoordigen een scala van invalshoeken op de strategische thema's van de PA
- de leden van de Raad van Advies worden gevraagd en benoemd op basis van zowel hun (bestuurlijke) achtergrond en ervaring als hun persoonlijke eigenschappen en competenties
- de Raad is maatschappelijk betrokken en divers samengesteld
- de Raad van Advies is inspirerend, prikkelend en ondersteunend en is een klankbord voor de directie van de Politieacademie voor hun vragen en dilemma's
- de Raad van Advies heeft de blik op de horizon, en heeft daarnaast oog voor het actuele krachtenveld en de actuele maatschappelijke ontwikkelingen die van invloed zijn op de taken van de Politieacademie.

Samenstelling Raad van Advies op 31 december 2025

De Raad van Advies bestaat uit vijf leden. De Raad was per 31 december 2025 als volgt samengesteld:

Dhr. dr. mr. H.M. de Jong	voorzitter
Mevr. drs. C. Six	lid
Mevr. drs. M.E. Verkuijlen	lid
Dhr. drs. M.R. Daniel	lid
Dhr. prof. dr. E.R. Leukfeldt	lid
Mevr. R. Zweet MSc	toegevoegd lid

Na het vertrek van de heer Van der Vlist als voorzitter van de Raad, heeft de heer De Jong tijdelijk waargenomen op deze vacature. Per 1 september 2025 is de heer De Jong als voorzitter benoemd bij Koninklijk Besluit (KB).

De heer Leukfeldt is bij KB per 1 september 2025 benoemd op de vacature die de heer De Jong als lid van de Raad achterliet. De vacature is breed opengesteld, waarna met een beperkt aantal gegadigden is gesproken door een selectiecommissie bestaande uit de waarnemend voorzitter van de Raad en de directeur van de Politieacademie. De conclusie was dat de heer Leukfeldt in ruime mate voldoet aan het profiel. De heer Leukfeldt heeft ruime ervaring met onderwijs en onderzoek. Tevens heeft hij ervaring met adviescommissies en -raden. Ook heeft hij samengewerkt met de politie en de politieacademie. De heer Leukfeldt brengt inhoudelijk meerwaarde mee voor de RvA op een aantal thema's, met name rondom digitalisering en cybersecurity.

De Raad heeft naar aanleiding van de inhoudelijke kwaliteit en het potentieel van verschillende kandidaten voor de vacature van lid besloten om te gaan werken met een zogenoemd toegevoegd lid van de Raad; iemand met een frisse blik op politieonderwijs, die gevraagd en ongevraagd meedenkt en adviseert over strategische thema's binnen de Politieacademie. In mevrouw R. Zweet MSc heeft de Raad een geschikt toegevoegd lid gevonden. Zij is geen formeel lid van de Raad, aangezien de Raad met 5 leden al volledig bemenst is, maar neemt wel deel aan de vergaderingen en overige activiteiten van de Raad. Mevrouw Zweet is promovenda aan de Radboud Universiteit. Haar promotieonderzoek focust zich op onbekende en nieuwe risico's in besluitvormingsprocessen.

(Neven)functies leden Raad van Advies op 31 december 2025

De Raad van Advies heeft in het Reglement Raad van Advies bepaald dat het jaarverslag van de Raad een overzicht bevat van de (neven)functies van de voorzitter en de leden. De voorzitter en de leden van de Raad van Advies bekleden geen functies die ongewenst zijn met het oog op een goede vervulling van het lidmaatschap van de Raad of de vertrouwelijkheid. Op 31 december 2025 bekleedden de leden de volgende functies.

Dhr. dr. mr. H.M. de Jong

Voorzitter Raad van Toezicht van ZAAM (VO-Amsterdam)
Hoofdredacteur tijdschrift Th&Ma
Voorzitter commissies Instellingstoets Kwaliteitszorg NVAO
Voorzitter bestuur Cultureel Centrum Bornse Synagoge

Mevr. drs. C. Six

Bestuurder Centrum voor Consultatie en Expertise

Mevr. drs. M. Verkuijen

Voorzitter College van Bestuur MBO Amersfoort
Voorzitter Bestuur Play And Learn
Lid bestuur Rainforest Projects

Dhr. drs. M.R. Daniel

Lid Raad van Commissarissen Circulus Berkel
Lid Raad van Toezicht Fier
Lid Commissie van Beroep Examens Politieacademie
Voorzitter stichting Christian Children

Dhr. prof. dr. E.R. Leukfeldt

Directeur Centre of Expertise Cybersecurity, de Haagse Hogeschool
Bijzonder hoogleraar Governing Cybercrime, Universiteit Leiden
Senior onderzoeker, Nederlands Studiecentrum Criminaliteit en Rechtshandhaving (NSCR)
Raad van Advies, Security Delta (HSD)

Mevr. R. Zweet MSc

Promovenda Radboud Universiteit
Redactielid van het tijdschrift Bestuurskunde
Voorzitter Nijmeegse Amateur Boks Associatie

Bijeenkomsten 2025

Het jaar 2025 was door wisselingen in de samenstelling van de Raad en de directie en de voorbereiding van een nieuwe strategische agenda van de PA, mede in de context van de agenda van het Korps (Stevig staan in deze tijd, Strategische Agenda 2025-2030), een overgangsjaar.

In 2025 vonden drie bijeenkomsten van de Raad van Advies plaats:

- Op 8 april, op de PA concernlocatie in Apeldoorn
- Op 11 juni, op de PA concernlocatie in Apeldoorn
- Op 13 oktober, op de PA locatie in Leusden

In tegenstelling tot eerdere jaren waren de bijeenkomsten niet aan één specifieke vraag van de directie gekoppeld. Wel waren er rode draden door de bijeenkomsten heen, met name de totstandkoming van de nieuwe Strategische Agenda Politieacademie 2026-2030 (SAPA). Het idee daarachter is dat het er uiteindelijk om gaat, dat de advisering vanuit de Raad bijdraagt aan de realisatie van die strategische agenda.

De Raad heeft in 2025 twee werkbezoeken afgelegd, aan de Staf en aan de PA locatie in Leusden. Hierop wordt bij de nadere beschrijving van de bijeenkomsten dieper ingegaan. Werkbezoeken zijn bedoeld om de leden van de Raad, die zich immers op enige afstand van de organisatie bevinden, meer feeling te geven voor de organisatie en daarmee een betere informatiepositie. Dat geeft meer context aan de adviesvragen van de directie aan de Raad. Eenzelfde functie heeft ook de aanwezigheid van raadsleden bij interne evenementen, zoals de Opening Politieonderwijsjaar, de inauguratie van lectoren en studiebijeenkomsten.

De Raad van Advies is een intern adviesorgaan en geeft dus interne adviezen aan de directie van de Politieacademie. Eens in de zoveel tijd ziet de Raad aanleiding om een openbaar advies uit te brengen. In 2025 heeft de Raad géén openbaar advies uitgebracht.

De bijeenkomsten zijn telkens gehouden in aanwezigheid van de directeur en de plaatsvervangend directeur van de Politieacademie. Dat waren in 2025 de heer drs. L. Kok, mevrouw drs. K. Van Kammen (tot en met april 2025) en mevrouw drs. O.E. Kramers (vanaf september 2025).

De directie voorziet de Raad vooraf van informatie over het adviesthema. Verder ontvangt de Raad regelmatig informatie over het vervolg op (c.q. de opvolging van) eerdere adviezen en over overige actuele ontwikkelingen binnen Politieonderwijs en onderzoek. In 2025 is de Raad van Advies in dit kader geïnformeerd over de volgende thema's:

- Opleidingsbehoeften 2026 van het Korps in relatie tot de PA-opleidingscapaciteit
Onderwijs IV-behoefte als randvoorwaarde functioneren PA
- Ronde Tafel gesprek Vaste Kamercommissie 16 mei – positon paper PA
- Afronding Traject van Ginkel – nieuwe systematiek van financiering
- Interne besturing en financiering
- Kaderbrief Politie 2025; financieel perspectief 2025 voor Korps (en PA / het Politieonderwijs)

De directie heeft de Raad tijdens de bijeenkomsten ook geïnformeerd over ontwikkelingen binnen het Korps.

1e bijeenkomst – 8 april 2025

Status en rol Raad van advies

Tijdens de eerste bijeenkomst van de Raad in 2025 is gesproken over de Notitie 'Raad van Advies status en rol', opgesteld door de heer De Jong. Het stuk, bedoeld als uitgangspunt voor een interne evaluatie, gaat in op de formele basis en de werkwijze van de Raad.

De Raad wil zich nadrukkelijker positioneren als orgaan van de PA. Vragen van de directie blijven leidend, in combinatie met door de directie ingebrachte dilemma's als gevolg van landelijke ontwikkelingen. De Raad wil op de juiste momenten adviseren en daarom meebewegen met ontwikkelingen in de organisatie (de planning- en controlcyclus). Daarvoor is het nodig dat de Raad

daarover goed en tijdig geïnformeerd wordt. De Raad wil zijn kennis zo ook explicieter ter beschikking stellen, bijvoorbeeld door mee te denken over de positionering van Onderzoek en door deel te nemen aan de COPA. Inhoudelijke gesprekken binnen de PA voert de Raad alleen in aanwezigheid van de directieleden. Proactief of ongevraagd adviseren doet de Raad als dat aansluit bij de behoeften van de PA.

De directie onderschrijft de gedachte om de Raad dichterbij te halen als ‘critical friend’: achter de PA en kritisch tegenover de directie. De directie vindt steun bij de Raad in positioneringsvraagstukken. De Kaderbrief en jaarplannen worden gedeeld met de vraag of de directie zaken over het hoofd ziet. De SAPA wordt daar de leidraad voor. De uitvoering van de SAPA komt steeds in de vergaderingen van de Raad ter sprake.

Hoge werkdruk

Naar aanleiding van de bespreking van het Jaarverslag PA 2024 heeft de Raad aangegeven dat het bewonderenswaardig is wat de PA met weinig mensen heeft geleverd wat er geleverd is. Dit is iets om trots op te zijn, maar het is ook duidelijk dat dit op (middel)lange termijn zo niet door kan blijven gaan. De resultaten zijn behaald met erg hoge druk op de medewerkers. Het risico dat medewerkers omvallen en uitvallen is te groot. Er moet systematisch bekeken worden welke oplossingen er in de organisatie kunnen worden gevonden om de werkdruk onder controle te krijgen. Dat meer focus en heldere communicatie over wat wel en niet kan onderdeel is van de oplossing, ligt wat betreft de Raad voor de hand. Dit evenals de noodzaak dat de nu vaak gefragmenteerde vraag vanuit het Korps beter wordt gecoördineerd.

Strategische agenda Korps ‘Stevig staan in deze tijd’ en doorvertaling naar SAPA 2026-2030

De Strategische agenda van het Korps is ter informatie gedeeld met de Raad van Advies en besproken is hoe deze doorwerkt binnen de PA en daarmee in de SAPA. Er is aandacht voor verbinden in de wijk, verbeteren van opsporing en veel going concern zaken. Nieuw is dat rechtsstatelijkheid een nadrukkelijke plek heeft gekregen waar het eerder meer een (impliciete) vanzelfsprekendheid was. Dit vraagt wat van de PA in relatie tot de professionele beroepsidentiteit en weerbaarheid.

De doorsnijdende thema’s zijn bepalend voor de PA. Het gaat daarbij om Diversiteit & Inclusie (Politie voor Iedereen) en Digitale Transformatie. Deze thema’s vragen om doorvertaling in de SAPA, evenals het daarmee samenhangende leiderschapsonderwijs. Ook het nieuwe Wetboek van Strafvordering zal in de voorzienbare toekomst een belangrijk thema blijven.

Een ander vraagstuk is nog hoe de PA zorgt dat de juiste mensen binnenkomen in het onderwijs, en wel via twee gelijkwaardige instromen (reguliere instroom en zij-instroom).

De Raad van Advies vindt de thema’s herkenbaar en terecht ambitieus. Er wordt veel gevraagd van het Korps. De Raad mist wel aandacht voor Research & Development in de Strategische Agenda van het Korps. De Raad heeft de directie het volgende advies meegegeven:

De Politieacademie is opleidings- en kenniscentrum van en voor het Korps. Om deze rol goed te kunnen vervullen moet de academie, gegeven de strategie van het Korps, de regie kunnen voeren op het opleidingsaanbod en de kennisontwikkeling en kennisdeling binnen het Korps.

Het opleidingsaanbod ontwikkelt zich in samenspraak met het Korps en het is zowel voor wat betreft de kwaliteitszorg als wat betreft de efficiency niet verantwoord dat eenheden zonder afstemming met de Politieacademie opleidingen ontwikkelen of uitbesteden. Wildgroei van eigen opleidingen binnen de eenheden moet voorkomen worden. Dit is binnen het Korps ook de afspraak. De praktijk is echter anders. Bijvoorbeeld de Leergang Operationele Sturing (LOS) is gestopt, omdat deze heel intensief was. Nu gaan eenheden alsnog zelf met andere aanbieders in zee. Als de PA taken niet kan uitvoeren en aan de markt moet laten, moet de PA omwille van de bewaking van kwaliteit en efficiency wel de makelaar zijn.

De creativiteit en innovatie in het Korps en de brede benutting ervan door opschaling is een wezenlijk onderdeel van de taak van de Politieacademie op het punt van kennisontwikkeling en kennisdeling. De Politieacademie moet zich op dit onderdeel van de taak inhoudelijk verder versterken en de organisatie hiervoor verder ontwikkelen. In het bijzonder de opschaling van innovaties wordt echter ook bemoeilijkt door gebrek aan transparantie en overzicht, waardoor de opschaling van voor het Korps als geheel belangrijke innovaties niet vanzelfsprekend plaatsvindt.

Dit thema vraagt om een statement in relatie tot de SAPA. Grote differentiatie in de eigen initiatieven van eenheden zonder samenwerking binnen het Korps is niet wenselijk vanuit het oogpunt van onderwijskwaliteit.

2e bijeenkomst – 11 juni 2025

Sectoren Staf en Onderwijsbedrijfsvoering

De tweede vergadering werd voorafgegaan door een kennismaking met de sectoren Staf en Onderwijsbedrijfsvoering (in oprichting). De Raad is meegenomen in wat de sectoren doen en voor welke doorontwikkeling zij staan. De Raad is geïnformeerd over ontwikkelingen binnen de PA rondom de financiering en bedrijfsvoering. Dit zijn thema's waar de Raad de afgelopen jaren over geadviseerd heeft.

Er is gesproken over het onderzoek om te komen tot meerjarige stabiele financieringssystematiek (ook wel het Maarten van Ginkel traject) en hoe er met de uitkomsten ervan is omgegaan. De opdracht was om te zorgen voor robuuste financiering van de PA. Nu staat de PA voor de vraag hoe de interne sturing daarop kan worden vorm gegeven. Er is zoveel mogelijk aangesloten bij de financiering van het Korps (operationele sterkte x norm).

In het onderzoek is vastgesteld dat de financiering vastgelegd wordt in een, door de minister aangegeven, Bijzondere Bijdrage en dat de Korpschef deze op moet nemen in de Korpsbegroting. Tevens is er gekomen tot een dienstverleningsovereenkomst (DVO) met het PolitieDienstenCentrum.

De PA ziet in de nieuwe wijze van bekostiging en in de DVO een mooie systematiek. Deze geeft de benodigde vrijheid en beslissingsruimte aan de directeur PA. Maar toch werkt het blijkbaar nog niet naar tevredenheid, omdat afspraken die op de ene tafel worden gemaakt, op een andere tafel worden herzien. De financiering van het Korps blijkt hierdoor zo ingewikkeld, dat de PA met de Bijzondere Bijdrage in de knel komt.

De Raad van Advies geeft mee dat het een heel mooi proces is geweest, waarin al veel bereikt is. Er zijn enorme stappen gezet om de financiële structuur inzichtelijk te maken. De Raad spreekt daarvoor zijn complimenten uit. De Raad ziet bevestiging van het eerdere advies om op financieel terrein een zekere mate van voorspelbaarheid te realiseren. De discussie over beschikbaarheid van studenten en personeel komt hierdoor ook wel op tafel. Minder studenten in de klas betekent niet dat er geld overblijft. Er gelden didactische minima voor een klas, niet op basis van de prijs per individu. Door het helder maken van de normen is professioneel terug te praten. De Raad geeft mee dat de PA ten opzichte van het Korps een eigen positie moet blijven innemen. De PA is een onafhankelijk opleidingsinstituut; een professionele partij die vragen vanuit het Korps vanuit de eigen professionaliteit moet oppakken. Hierbij past een proactieve en geen afwachtende houding. De Raad geeft mee om zelf scenario's voor te leggen en daarmee (voor zover dat nog niet gebeurt) om keuzes te vragen in het bestuurlijke gesprek. Onderwijs kan niet van de ene op de andere dag worden omgezet naar wezenlijk andere of extra onderwijsproducten. Dit expliciteren is bij nieuwe vragen belangrijk, hoezeer de PA ook in de stand staat graag te willen leveren. De PA ziet dat het Korps dezelfde worstelingen kent. Partijen kunnen elkaar meer helpen en dit bijvoorbeeld in het Strategisch InstroomOverleg bespreken.

Er zijn vanuit de Staf een aantal dilemma's en adviesvragen voorgelegd aan de Raad. Het eerste dilemma gaat over flexibiliseren, aan de hand van responsief beroepsonderwijs. De Raad geeft mee dat als het gaat om flexibiliseren van het onderwijs het inspelen op de diversiteit aan maatschappelijke verwachtingen de hoogste prioriteit heeft. Dit impliceert keuzevrijheid binnen programma's, maar ook dat steeds weer de brede vorming van studenten en de ruimte en tijd voor reflectie in het oog wordt gehouden. Het beroep wordt complexer en de instroom meer divers (meer instroom van hoger opgeleiden in de basisopleidingen). Dat vraagt meer individuele leerroutes en brede vorming.

Het tweede dilemma gaat over wie de PA is, de identiteit. Waar zijn we van en horen we bij? Is de PA een toegangspoort tot regulier onderwijs? Of is de PA het lerend hart van de Politie? Of kan de PA ook allebei zijn? De RvA geeft aan dat de benadering zal moeten aansluiten bij de diversiteit aan groepen studenten die binnenkomen. Het is een mix van ca. 50% jonge mensen en 50% heel diverse instroom (ouder en zij-instroom). De instroom bepaalt de behoefte aan vorming tot volwaardig lid van het Korps. Die vorming vraagt zowel zicht op leerroutes als tijd. De Raad heeft om deze reden eerder geadviseerd om niet mee te gaan met verkorting van de basisopleiding.

De Raad vond het bezoek aan de Staf heel inspirerend. Er komen veel vragen uit die door de Raad op de agenda komen te staan. De Staf is al ver gekomen in de ontwikkeling naar specifieke dienstverlening binnen de PA. Structurering is daarvoor ongelofelijk belangrijk. Het ontkoppelen van generieke bedrijfsvoering en onderwijsbedrijfsvoering is dan ook een goede ontwikkeling. Flexibilisering is dé grote uitdaging voor het onderwijs. Mensen faciliteren vraagt om stabiliteit in de structuur en dus ook de financiering. Wederzijds begrip tussen Korps en PA is daarbij essentieel. Advies van de Raad is om meer mee te kijken vanuit de Staf in de praktijk en om daar andersom ook toe uit te nodigen. Het brengt nuances en helpt in het over en weer voorkomen van verkeerde beelden.

Uitbesteden politieonderwijs

In het verlengde van het advies van de Raad van 8 april zijn door de directie de volgende vragen voorgelegd:

Wanneer zou de PA het onderwijs zelf moeten leveren en wanneer/wat kunnen we uitbesteden? Hoe kijkt de Raad aan tegen het uitbesteden van de PSI-opleiding?

Er moet naar het oordeel van de Raad worden overgebracht hoe het is om bij de politie te werken, bijvoorbeeld v.w.b. morele weerbaarheid. Dat is moeilijk door externen na te bootsen, maar net als bij het Korps doet Defensie dit bijvoorbeeld ook d.m.v. externe bureaus waar ex-militairen werken. Het gaat om meer dan alleen het voldoen aan eindtermen, het gaat vooral ook om socialisatie door interactie tussen student en docent. Knelpunt blijft dat de Inspectie geen toezicht houdt op externe partijen. Oud-medewerkers zijn bovendien vaak niet op de hoogte van de meest recente ontwikkelingen in het vak. Doel is niet dat iemand het werk van een politieagent kan, maar dat iemand een politieagent wordt. Onderwijs kost tijd, moet bezinken en vraagt om reflectie.

Kort samengevat adviseert de Raad om te bekijken of de PSI toch door de PA kan worden uitgevoerd. Redenen daarvoor zijn het grote percentage PSI studenten dat instroomt in eenheden zonder als politiemens te zijn gevormd. Vorming vanuit de PA is nodig vanwege de benodigde soft skills. Voor wat betreft het aantrekken van docenten geldt dat deze waar nodig extern in te huren zijn. Verder geeft de Raad mee om na te denken over zogenaamde algemene spelregels voor outsourcing van onderwijs waarvoor de PA eigenaar is van de kwaliteit.

Strategische agenda Politieacademie (SAPA) 2026-2030

Het proces om te komen tot een nieuwe SAPA is gestart en staat in juni nog redelijk aan het begin. De nieuwe SAPA moet een inspirerend en richtinggevend document worden. Dicht tegen de strategische agenda van het Korps aan, maar wel in een eigen vorm. Rechtsstatelijkheid vormt een anker.

De SAPA zal tot stand komen na een traject van brede participatie, intern en extern. Als suggestie geeft de Raad mee om ook met Defensie te spreken.

De PA wil optimaal aansluiten op het Korps en heeft ook zeker een rol als kennisinstituut in het meedenken in waar het Korps naar toe zou moeten gaan. De PA wil daarbij ook graag inspelen op wat er in de samenleving gebeurt en wat dat betekent voor de instroom. Maar de PA selecteert de instroom niet zelf.

De leden van de Raad waarderen de brede insteek voor het gesprek over de koers van de PA. De Raad geeft mee dat er aandacht moet zijn voor Research & Development. Studenten brengen innovatie en kennis mee. Ontwikkelingen in het vakmanschap worden vertaald naar het onderwijs.

3e bijeenkomst – 13 oktober 2025

Werkbezoek PA locatie Leusden

De Raad van Advies heeft een werkbezoek gebracht aan de locatie Leusden. Locatie Leusden is tevens een OBT-locatie. Vanuit Leusden bedient de PA de eenheden Rotterdam, Den Haag, Amsterdam, Midden-Nederland en de LX. Er zijn 8 docententeams. Elk team verzorgt de vakken Algemeen Juridisch, Gedrag & Communicatie, IBT, BeroepsTaalVaardigheid, Eerste Hulp Door Politie en Engels.

Na een korte presentatie was er de mogelijkheid om in de lessen mee te kijken en in gesprek te gaan met enkele studenten en docenten. Studenten geven o.a. aan dat ze te weinig begeleiding en structuur ervaren. Ook geven ze aan dat ze heel veel moeten reflecteren. Een enkeling geeft daarbij zelfs aan dat dat zo veel is dat feedbackformulieren invullen het doel op zich wordt en er geen ruimte meer is om echt te voelen wat je ervaart. Er is aangegeven dat er verschillen zijn tussen eenheden in wat studenten mogen als ze daar starten. En dat eenheden studenten soms 'afleren' wat er op de PA is aangeleerd.

Docenten herkennen dat studenten weinig structuur ervaren, maar geven aan dat het curriculum heel duidelijk is. Het is bovendien de onderwijsvisie van de PA om uit te gaan van de eigen verantwoordelijkheid van de student voor het leerproces. De planning en studenten daarin meenemen kan beter en is soms persoonsafhankelijk (van de docent). Docenten ervaren veel ruimte voor eigen invulling. Ze hebben geen tijd om mee te lopen in de praktijk om hun ervaring actueel te houden.

Strategische agenda Politieacademie (SAPA) 2026-2030

De PA is ten opzicht van juni al een stuk verder in het proces om te komen tot de nieuwe SAPA. De Raad is in gesprek gegaan over de thema's rechtsstatelijkheid en weerbaarheid/veerkracht. Ten aanzien van weerbaarheid geeft de Raad mee dat het van belang is om gezond te zijn en blijven op fysieke, mentale en morele weerbaarheid. Daarbij kan geleerd worden van bestaande goede voorbeelden, zoals Defensie, Geestelijke verzorging tijdens de opleiding, begeleiding bij de WOD en zeden. Het is van belang om continu aandacht te hebben voor weerbaarheid, persoonlijke ervaringen te delen, leidinggevend hierin te laten ondersteunen en ook zelf in te faciliteren. Dit vraagt om empathie, begeleiding, tijd en tools.

Over rechtsstatelijkheid geeft de Raad de wens mee dat er een doorlopende leerlijn komt in rechtsstatelijk handelen en morele weerbaarheid, die steeds terugvoert naar de bedoeling ervan. Morele weerbaarheid kent namelijk een bepaalde timing. Rechtsstatelijk handelen is van toepassing op de hele veiligheidsketen, niet alleen op de NP of PA. De PA zou strategisch adviserend moeten zijn en het voortouw moeten nemen in het dichten van de gap tussen onderwijs en praktijk. De PA zou zich proactief moeten opstellen. Er is daarbij behoefte aan een samenhangende visie en onderwijs van OBT, PA en HR door de hele carrière heen. Tevens wordt meegegeven om het onderwijs te onderzoeken en de onderwijspraktijk te gebruiken. Bijvoorbeeld door te bekijken wat er te leren is uit opgenomen VR scenario's.