



code blauw beroepscode politie nederland

code
blauw



beroepscode
politie nederland



POLITIE

De missie van de Nederlandse politie
'Waakzaam en dienstbaar staat de
politie voor de waarden van de
rechtsstaat'

is vertaald in het motto

'Waakzaam en dienstbaar'

en uitgewerkt in de beroepscode in
zeven waarden:

Respect

Transparantie

Verantwoordelijkheid

Betrokkenheid

Betrouwbaarheid

Rechtvaardigheid

Balans

Code blauw is zichtbaar door jou!

Invalshoeken

Je hebt evenals elke medewerker van de Nederlandse politie een speciale verantwoordelijkheid naar de samenleving. Bij het afleggen van de ambtseed / belofte heb je toegezegd dat je plichtsgetrouw en nauwgezet de taken zal vervullen (zorgvuldig, onkreukbaar en betrouwbaar) zodat het aanzien van de politie geen schade ondervindt. Je kunt daarbij vanuit verschillende invalshoeken inhoud geven aan het begrip 'integriteit'. In dit boekje is opgenomen wat dit concreet voor jou betekent binnen de diverse invalshoeken.

De samenleving heeft recht op integere medewerkers van mijn korps. Ik ga om met allerlei mensen zoals burgers, aangevers, melders, getuigen, slachtoffers en verdachten. Al deze mensen zien mij als representant van de politie en kijken kritisch naar mijn functioneren. Dat stelt hoge eisen aan mijn manier van werken en mijn ambities. Ik doe mijn werk op een integere manier. Dat houdt in dat ik op een goede manier omga met de rechten en plichten die voor mij gelden.

In mijn professionele taakuitoefening lever ik door mijn werkwijze, houding en gedrag een positieve bijdrage aan het imago en de resultaten van mijn korps. Ik draag als lid van mijn korps bij aan de veiligheid van de burger en mijn korps draagt bij aan mijn veiligheid.

Ik werk samen met mijn collega's. Samen met hen geef ik de doelstellingen van mijn korps gestalte. Hierdoor ben ik een betrouwbare collega en ik stel mij loyaal op. De afspraken die ik maak, kom ik na. Ik durf mijn collega's (positief) kritisch te benaderen. Daarmee houd ik de integriteit van mijn korps in stand. Als de integriteit in het geding komt, zal ik mijn collega's daarop aanspreken zonder daarbij hun privacy aan te tasten.

Als leidinggevende draag ik een specifieke verantwoordelijkheid voor mijn medewerkers als het gaat om integriteit, veiligheid en imago van mijn korps. Ik stel hoge eisen aan mijn functioneren. In alle openheid en veiligheid stel ik integriteitsvraagstukken aan de orde. Daarbij reken ik op de inbreng van mijn medewerkers.

Het feit dat ik bij mijn korps werk, heeft gevolgen voor het gedrag in mijn privé-tijd. Ik ben mij bewust dat er beperkingen zijn. Mijn gedrag in mijn vrije tijd tast de integriteit van mezelf en mijn korps niet aan. Ik gedraag mij als een modelburger.

Zeven richtinggevende waarden

De algemene beginselen van integriteit van de politie zijn vastgelegd in zeven waarden die de basis zijn voor de beroepscode voor de politie. De waarden binnen de beroepscode zijn richtinggevend voor het gedrag van politiemensen.

1



Respect

Respect is van belang als er sprake is van diversiteit van waarden, normen en overtuigingen tussen mensen. Als iedereen het met elkaar eens is, is respect als beginsel overbodig. In een pluriforme samenleving als de onze is respect een belangrijk beginsel.

1



Respect heeft de volgende kenmerken:

- respect betekent niet dat je het over alles steeds eens bent met de ander. Juist als je het hartgrondig oneens bent met de overtuigingen van de ander is respect van belang;
- respect betekent dat de overtuiging van de ander evengoed recht van bestaan heeft als je eigen mening;
- respect uit zich in een correcte en fatsoenlijke bejegening van de ander.

2



Transparantie

Transparantie is het inzichtelijk maken voor anderen wat je gaat doen en wat daarvoor je beweegredenen zijn; het is de bereidheid je gedrag aan anderen uit te leggen.

2



Transparantie heeft de volgende kenmerken:

- manieren van werken zijn vastgelegd in procedures;
- criteria voor beslissingen leg je vooraf vast en worden gecommuniceerd;
- er is open communicatie over de overwegingen die meewogen bij een besluit.

3



Verantwoordelijkheid

Verantwoordelijkheid heeft een dubbele betekenis. Verantwoordelijkheid kan te maken hebben met datgene wat er van je wordt verwacht, dus voorafgaand aan het handelen. Het kan ook te maken hebben met de beoordeling achteraf van je gedrag.

3



Verantwoordelijkheid heeft de volgende kenmerken:

- verantwoordelijkheid is het herkennen van het beroep dat in een situatie op je wordt gedaan en het reageren op dat beroep;
- verantwoordelijkheid is het tegen elkaar afwegen van de verschillende belangen die in een situatie spelen en het op grond van die afweging komen tot een beslissing;
- verantwoordelijkheid is de bereidheid achteraf de overwegingen die een rol speelden bij je beslissing ter beoordeling aan anderen voor te leggen en de consequenties ervan te aanvaarden.

4



Betrokkenheid

Betrokkenheid houdt in dat je ergens 'hart' voor hebt. De tegenpool van betrokkenheid is onverschilligheid. Er kan betrokkenheid zijn bij de organisatie waar je werkt, bij de inhoud van het werk en bij de mensen met wie je werkt. Deze verschillende vormen van betrokkenheid zijn allemaal van belang voor goed optreden maar kunnen onderling ook spanningsvelden opleveren.

4



Betrokkenheid heeft de volgende kenmerken:

- betrokkenheid is het vermogen verbinding te maken met de belangen van anderen of van de organisatie;
- betrokkenheid is de bereidheid je in te zetten voor de belangen van anderen of van de organisatie;
- te grote betrokkenheid kan ten koste gaan van jezelf.

5



Betrouwbaarheid

Betrouwbaarheid zegt iets over hoe de omgeving naar jou kijkt. Integer zijn betekent dat je te vertrouwen bent. Een reputatie van betrouwbaarheid is gemakkelijk te beschadigen maar moeilijk op te bouwen.

5



Betrouwbaarheid heeft de volgende kenmerken:

- niet meer beloven dan je waar kunt maken;
- gedane afspraken nakomen;
- je inspannen om je taken goed uit te voeren;
- consistent zijn in spreken en handelen.

6

Rechtvaardigheid

Rechtvaardigheid is voor de politie als handhaver van de rechtsorde het beginsel bij uitstek. Rechtvaardigheid heeft in de eerste plaats de betekenis van rechtmatigheid. Rechtvaardig is dat wat in overeenstemming is met de geldende wetten. In de tweede plaats is rechtvaardigheid een moreel beginsel dat verder gaat dan toepassing van het geldende recht. Wetten kunnen ook onrechtvaardig zijn. Het beoordelen of iets rechtvaardig is vraagt om afstand nemen van eigen positie en belangen.

6

Rechtvaardigheid heeft de volgende kenmerken:

- afstand nemen van je eigen belangen en vooroordelen;
- de verschillende belangen die in een situatie spelen inventariseren en tegen elkaar afwegen;
- beslissingen nemen zonder te letten op iemands maatschappelijke status.

7



Balans

De richtinggevende waarden zijn geen simpele vuistregels die automatisch tot een moreel juiste beslissing leiden. Elk van de waarden kan op zichzelf al tot tegenstrijdige overwegingen leiden. Bovendien kunnen zij onderling met elkaar botsen. Moreel handelen is op geen enkele wijze te reduceren tot een stelsel van sluitende regels. Om te komen tot een goede beslissing is het belangrijk om zaken tegen elkaar te kunnen afwegen.

7



Balans heeft de volgende kenmerken:

- herkennen van botsende waarden of kenmerken;
- herkennen van de valkuilen van het te star hanteren van de waarden;
- kennen van de voorgenomenheden en dogma's in jezelf.

